



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Kaharuddin Aziz, SE, M.Si

Jabatan : Sekretaris Badan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. H. Imran Jausi, M.Pd

Jabatan : Kepala Badan

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar,

2020

**Pihak Kedua,**

**Ir. H. Imran Jausi, M.Pd**

**Pihak Pertama,**

**M. Kaharuddin Aziz, SE, M.Si**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

### SEKRETARIS

#### BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI SULAWESI SELATAN

NO.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Sarana dan Prasarana Kediklatan yang sesuai standar	Persentase Sarana dan prasarana berdasarkan regulasi akreditasi instansi pembina	95%
	Meningkatnya kapasitas profesionalitas sumberdaya manusia	Persentase penyelenggara yang mempunyai sertifikat diklat (MOT dan TOC)	80%
	Tersedianya Administrasi Perencanaan dan Penganggaran	Persentase penyediaan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran	98%
	Tersedianya Administrasi keuangan	Persentase penyediaan Dokumen Keuangan (Anggaran dan Realisasi)	98%

Program	Anggaran	Keterangan
Program Pelayanan Adminstrasi Perkantoran	Rp.4.798.223.225,-	APBD
Program Peningkatan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 434.865.000,-	APBD
Program Peningkatan Perencanaan, Penganggaran. Dan Evaluasi Kinerja	Rp.1.145.548.600,-	APBD
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp.1.145.028.505,-	APBD

Makassar,

2020

Kepala Badan Pengembangan Sumber  
Daya Manusia Prov. Sulsel

Ir. H. Imran Jausi, M.Pd

Sekretaris

M. Kaharuddin Aziz, SE, M.Si

**Perjanjian Kinerja Eselon III**  
**Sekretariat - Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia**  
**Tahun Anggaran 2020**

No	Program	Indikator Kinerja (Program)	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target
1	2	3	4	5	6	7
1	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Tercapainya pelayanan administrasi perkantoran yang efektif dan efisien	%	100	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	24,71 43,74 64,77 100,00
2	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Tercapainya ketersediaan Sarana dan Prasarana	%	100	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	21,17 47,49 54,03 100,00
3	PROGRAM PENINGKATAN PERENCANAAN, PERENCANAAN, DAN EVALUASI KINERJA	Tercapainya target kinerja perangkat daerah yang termuat dalam perjanjian kinerja	%	100	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	49,61 94,63 78,09 100,00
4	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN DAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Tercapainya target aparatur yang mendapatkan pelatihan kompetensi di bidangnya dan tercapainya target kehadiran pegawai	%	100	Triwulan 1 Triwulan 2 Triwulan 3 Triwulan 4	22,61 48,61 53,10 100,00

  
**KEPALA BADAN,**

**Ir. H. IMRAN JAUSI, M.Pd**  
Pangkat Pembina Utama Muda  
NIP. 19641126 198901 1 002

Makassar, Februari 2020

SEKRETARIS



**M. KAHARUDDIN AZIZ, SE, M.Si**  
Pangkat Pembina  
NIP. 19650228 199309 1 001





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ambo Mai, SE

Jabatan : Kasubag Umum, Kepegawaian dan Hukum

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. Kaharuddin Aziz, SE, M.Si

Jabatan : Sekretaris Badan

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar,

2020

Pihak Kedua,

M. Kaharuddin Aziz, SE, M.Si

Pihak Pertama,

Ambo Mai, SE